



**CITTÀ DI NUORO**

**PROVINCIA DI NUORO**

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**Verbale in data 27.03.2017**

**Oggetto: Valutazione attività gestionale 2015 – Determinazione criteri e programmazione dei lavori. Acquisizione e preliminare disamina delle relazioni di autodiagnosi pervenute e delle schede relative agli obiettivi perseguiti.**

L'anno duemiladiciasette, addì ventisette del mese di marzo, dalle ore 19.00, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella persona del Dr. Arturo Bianco procede a quanto specificato in oggetto.

Il Nucleo è stato convocato a seguito di impulso a cura del Segretario Generale.

Il Dr. Arturo Bianco (di seguito, per brevità, definito OIV) prende atto della esigenza segnalata dal Segretario Generale inerente il perfezionamento della proposta di valutazione delle attività gestionali radicate in capo ai centri di responsabilità di primo livello per l'anno 2015.

Per quanto sopra l'OIV dà atto dell'avvalimento della collaborazione del Segretario Generale e del Funzionario responsabile del Servizio Personale per le esigenze istruttorie, di supporto, di informazione, di verbalizzazione, di raccolta e composizione documentale finalizzate alla istruttoria e alla conclusione del processo di valutazione per l'anno in disamina.

L'OIV:

- prende atto delle ripetute sollecitazioni da parte del Segretario generale in ordine alla produzione della documentazione prescritta per il compimento della attività di valutazione. Ciò con particolare riguardo alla indicazione dei principali obiettivi conseguiti (max. 8) e realizzati entro il 28.02.2016 (come da indicazione espressa in sede in incontro OIV/Dirigenti) valevoli ai fini del riconoscimento della indennità di risultato;
- precisa che il sollecito di cui è caso stabiliva che i prefati obiettivi devono risultare coerenti con i documenti di programmazione dell'Ente e, in particolare con Piano della Performance 2014-2016, nonché con le deliberazioni giuntali recanti espresso indirizzo integrativo dello stesso Piano in relazione al perseguimento di ulteriori strategici obiettivi;
- attesta che i prefati documenti di programmazione, di pianificazione della Performance e di espresso indirizzo sono stati tutti acquisiti a mezzo trasmissione mail o tramite estrazione dal sito internet comunale;
- dà atto che alla data odierna risulta regolarmente prodotta la reportistica richiesta e stabilisce in via generale di rendere applicabili i criteri di valutazione sperimentati nelle precedenti annualità;

- segnala che la reportistica è stata prodotta entro il primo termine indicato dal Dr. Puledda, dall'Ing. Mossone e dalla Dr.ssa Malandrino.

L'OIV:

- rammenta i principi divisati dal vigente sistema di valutazione, per i dirigenti e applicabili, per espressa accettazione dell'interessato anche al Segretario generale.
- conferma quanto già stabilito in sede di valutazione della attività 2014 in ordine alla circostanza che la quota di salario accessorio a titolo di indennità di risultato da riconoscere a ciascun dirigente sia direttamente proporzionale al rispettivo punteggio finale.

In prosecuzione di seduta:

- l'OIV dà atto di avere provveduto alla preliminare disamina della documentazione prodotta e procede alla conseguente valutazione secondo la metodologia, i parametri e i criteri, sopra evidenziati.

Per quanto fin qui descritto,

**l'OIV**

ribadisce che l'attribuzione del punteggio di valutazione del Segretario Generale e dei Dirigenti sarà effettuata sulla base dei seguenti ulteriori criteri generali, indicati in più occasioni (Conferenza Giunta-Dirigenti; atti deliberativi di programmazione) dal Sindaco e dalla Giunta Comunale correlati alla condivisibile esigenza di ascrivere particolare valenza ai seguenti comportamenti organizzativi:

- capacità di relazionarsi con le criticità, interne ed esterne, del contesto operativo;
- capacità di valorizzare nelle strutture affidate alla responsabilità dirigenziale lo spirito di squadra;
- attitudine alla massima disponibilità e flessibilità operativa;
- propensione al dialogo collaborativo con gli organi amministrativi in termini orientati al perseguimento dei risultati;
- concreta propensione a perseguire gli obiettivi strategici dell'Ente in spirito di cooperazione con tutti i centri di responsabilità;

Per quanto premesso

**L'OIV**

rimarca che lo svolgimento della valutazione per il 2015 sarà imperniato:

- sull'attività ricostruita dai valutandi per il tramite dei rapporti di auto-diagnosi, in ordine alla performance individuale ed organizzativa indicative degli obiettivi puntuali perseguiti e realizzati;
- sui riferimenti e riscontri in sede istruttoria acquisiti in virtù della estrazione e verifica documentale presso il sito internet a diretta cura dell'OIV;
- sui riferimenti e riscontri acquisiti in forza del supporto informativo garantito all'OIV dal Segretario generale e dal Sindaco;

conferma l'acquisizione di tutta la documentazione necessaria per dare luogo al perfezionamento della valutazione 2015;

ribadisce quanto esplicitato in occasione dell'incontro in data 29.06.2016 (Sindaco/OIV/Giunta Dirigenti) in ordine alla particolare rilevanza da ascrivere, in sede di valutazione della performance organizzativa ed individuale, alla situazione afferente l'architettura istituzionale e tecnica del Comune di Nuoro nella anno 2015. Ciò in ragione delle seguenti circostanze di fatto:

- alternanza delle cariche istituzionali all'esito della elezione del Sindaco e del rinnovo del Consiglio Comunale;

- insediamento Organi elettivi a far tempo dal luglio 2015;
- trasferimento ad altra sede del Segretario Generale (aprile 2015);
- collocamento in aspettativa per buona parte dell'anno 2015 di ben tre dirigenti;
- conseguente redistribuzione dei carichi di lavoro e delle responsabilità interinali in capo al Vice Segretario Generale;
- presa di servizio del nuovo Segretario Generale soltanto in data 01.11.2015;
- tardiva approvazione del bilancio di previsione (ottobre 2015) e conseguente aggiuntiva difficoltà (rispetto a quelle già indicate) nella estrinsecazione di un compiuto processo di programmazione, assegnazione e monitoraggio degli obiettivi annuali;
- oggettivo sovraccarico di responsabilità in capo alla figura dirigenziale di vertice in virtù della assegnazione al Segretario generale in servizio dal 1.11.2015, oltre alle funzioni di istituto e alla direzione complessiva, del Settore Gestione e Programmazione Risorse;
- omologo sovraccarico in capo al Dirigente Vice Segretario Generale, oberato, oltre che dalla funzioni vicarie di Segreteria Generale dal mese di aprile al mese di ottobre 2015, dalla reggenza interinale, nel secondo semestre 2015, di ben 4 settori fino al 15.11.2015;

Alla luce delle considerazioni che precedono

L'OIV

sottolinea che in sede di valutazione non potrà non essere oggetto di disamina la difficoltà non solo di perseguire gli obiettivi di cui al Piano Performance e ai atti integrativi ma anche quella legata alla cura e al coordinamento delle semplici attività ordinarie.

Per quanto fin qui premesso,

L'OIV

Ritiene di doversi uniformare, nell'attività di valutazione, agli assunti di cui sopra:

- assegnando congruo rilievo allo svolgimento delle attività ordinarie le quali, nel contesto implicato, sono assurte, per l'anno 2015 ad attività di carattere straordinario ed emergenziale;
- concentrando la differenziazione valutativa sui comportamenti organizzativi e manageriali piuttosto che sulla performance organizzativa, pesantemente compromessa dalla situazione complessiva.

Sulla base di quanto fin qui predeterminato prosegue nell'attività di esame della documentazione di rendiconto sopra indicata e attesta che la stessa documentazione è tempestivamente pervenuta quanto al Dr. Puledda, all'Ing. Mossone e alla Dr.ssa Malandrino.

L'OIV determina di procedere alla analisi delle relazioni prodotte prima di procedere alla attribuzione dei punteggi afferenti la valutazione dei menzionati dirigenti con l'osservanza della metodologia prevista dal sistema di valutazione del personale dirigente vigente.

Per la concreta attribuzione di punteggi l'OIV utilizzerà pertanto il modello compreso nel citato sistema e in uso nelle precedenti annualità.

L'OIV rimarca l'esigenza di perfezionare la metodica della valorizzazione degli incarichi dirigenziali cc.dd. *ad interim* e degli incarichi strutturali relativi alla responsabilità di distinti ambiti operativi di massima dimensione (Settori o Servizi Autonomi nella attuale nomenclatura Macro). L'Ente risulta infatti sprovvisto di una specifica regolamentazione in relazione alla valorizzazione degli incarichi sopra indicati che hanno riguardato il Dr. Rosu in ordine ai Settori Programmazione e Gestione Risorse, Ambiente e Patrimonio, Affari Generali per buona parte dell'anno 2015;

Al riguardo l'OIV prende atto della proposta avanzata dal Segretario Generale e dal Servizio Personale di accedere a una formula di valorizzazione, conforme agli orientamenti applicativi ARAN, di riconoscere, quale distinta e aggiuntiva partizione della indennità di risultato, oltre alla quota di indennità di risultato spettante per il Settore/Servizio retto ad interim, una parte della retribuzione di posizione spettante al Dirigente sostituito in misura compresa fra il 15% e il 40% ed in rapporto alla complessità e alla estensione temporale degli incarichi in commento.

L'OIV concorda e approva espressamente tale proposta con la precisazione **precisa che dette premialità aggiuntive siano riconosciute entro i limiti delle somme effettivamente disponibili a seguito della attribuzione della premialità "ordinaria" a tutti i dirigenti.** Incarica il Segretario generale di sottoporre la proposta, come risultante dal presente verbale, alla Giunta Comunale per la formale approvazione.

L'OIV concorda e approva inoltre la proposta del Segretario Generale di tenere conto nella cifratura della indennità di risultato dei periodi di assenza (esclusi quelli per ferie) del personale dirigenziale. Ciò in conformità con quanto applicato al personale non dirigenziale nell'ambito dell'accordo sulla fattispecie delle specifiche e particolari responsabilità per gli anni dal 2013 al 2015.

Alla luce di quanto fin rappresentato,

L'OIV

- **attesta che tutti i documenti citati nel presente verbale sono acquisiti agli atti dell'OIV;**
- **conferma che la quota di salario accessorio a titolo di indennità di risultato da riconoscere al Segretario generale e a ciascun dirigente sia direttamente proporzionale al rispettivo punteggio finale;**
- **determina di demandare alla Giunta Comunale la quantificazione della maggiorazione della indennità di risultato spettante ai Dirigenti incaricati della reggenza interinale strutturale; quantificazione da cifrare fra il 15% e il 40% della retribuzione di posizione spettante al Dirigente sostituito;**

In prosecuzione di seduta, l'OIV prende atto della regolare costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 1998/2011. L'entità complessiva del Fondo Dirigenti 2015 (retribuzione di posizione + indennità di risultato) è infatti determinata annualmente, con atto gestionale, secondo precisi parametri contrattuali e in stretta correlazione al numero dei dirigenti in servizio.

Per quanto premesso

L'OIV

- 1. Propone di destinare la somma del fondo di cui sopra pari alla percentuale stabilita dalla Giunta Comunale, in misura non inferiore al 15% della disponibilità complessiva, alla indennità di risultato per il personale dirigente, per l'anno 2015. Tale somma deve essere ripartita fra tutti i dirigenti in servizio nell'anno 2015 in relazione al periodo di servizio e al punteggio conseguito.**

In prosecuzione di seduta

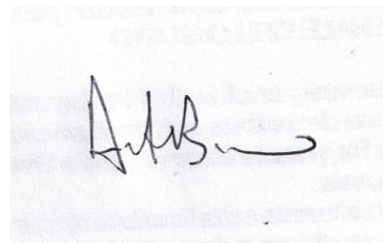
L'OIV

procede alla assegnazione dei punteggi afferenti la valutazione delle attività dirigenziali per l'anno 2015 secondo il vigente sistema di valutazione e pertanto mediante l'utilizzazione del modello di scheda valutativa sperimentato nelle pregresse annualità.

La seduta è chiusa alle ore 20.30.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dr. Arturo Bianco

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature is stylized and appears to read 'Arturo Bianco'.